

# さがみりハビリテーション病院

職場紹介  
看護師



## 00 目次

### 1. 紹介（病院）



愛し愛される病院

設 立      3 6      周年

### 4. 入職（1年目）



”明るく・元気”で  
親しみやすい看護師

\* スタッフの”今の思い”を紹介

### ■ 福利厚生（職員寮）



単身寮の紹介  
（独身寮）

採用担当      総務課

### 2. 紹介（看護部）



看護部の紹介

部 署      看護部

### 5. 入職（2年目）



「報告・連絡・相談」  
がしやすい職場

\* スタッフの”今の思い”を紹介

### ■ 福利厚生（託児所）



託児所の紹介  
（病院保育室）

採用担当      総務課

### 3. 紹介（看護部 教育体制）



教育体制の紹介  
イベントの紹介

部 署      看護部

### ■ 福利厚生（サークル活動）



バレーボール  
フットサル など

採用担当      総務課

### ■ 病院見学・選考試験



就活生・転職者の  
オンリーワン  
になるために！

採用担当      総務課



## グループ紹介

### 【上尾中央医科グループ】

上尾中央医科グループは、関東圏を中心とする病院・老健・学校・研究所 などからなる関東有数の医療機関グループです。

- \* 理念 : 「愛し愛される病院・施設」
- \* 施設 : 病院 27、老健 20、学校 3 等
- \* 総病床数 : 9, 167 床
- \* 総職員数 : 17, 333 人 (H30.1 現在)
- ※詳しくは、ホームページをご覧ください。

### 【教育・研修】

(学会) AMG学会、AMGリハビリ学会  
(研修) 多職種合同研修会 (看護・リハ・栄養 等)

グループメリットを最大限に活かし、個々の病院では日々の業務に追われることで質の高い教育が出来ない場合でも、グループが教育面等もトータルサポート！



職種別	職員数	男性	女性
看護師 (助・保)	4,955 人	343 人	4,612 人
准看護師	672 人	37 人	635 人
介護 (介・へ・助)	2,902 人	719 人	2,183 人
ケアマネ	176 人	38 人	138 人
その他	323 人	14 人	309 人
<b>合計</b>	<b>9,028 人</b>	<b>1,151 人</b>	<b>7,877 人</b>

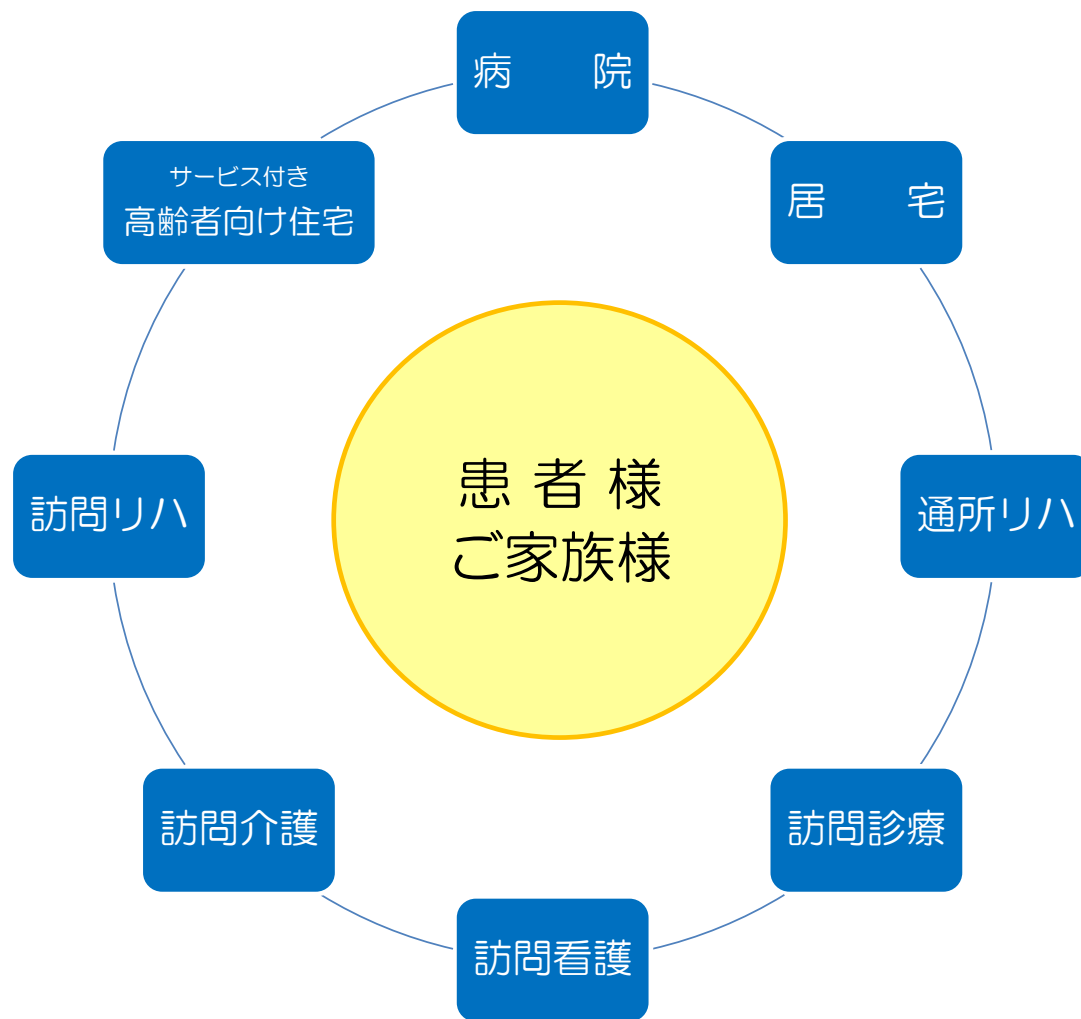
全グループ総数  
看護・介護  
スタッフ数  
約9,000名

## 病院紹介



### 【さがみリハビリテーション病院】

当院は、神奈川県相模原市で初めて誕生した「リハビリ専門病院」です。急性期治療後の回復期～生活期まで多岐にわたり多職種が連携し、「チーム医療」を行っております。また、職員満足度も毎年高い病院になります。



## 【医療】看護部 職員数

【看護職員数（合計）】

161名（H30.2.28現在）

看護職 66名（\*看護 58名、准看 8名）  
介護職 28名（\*介福 15名、看助 13名）  
事務職 8名（\*クラーク 7名、事務 1名）

総病床数（さがみリハビリテーション病院） 130床

【医療】看護部スタッフ数 102名

### 【外来】

患者数 70人/日

看護職員 30 : 1  
【8人】

### 【第1病棟】

#### 療養病棟

病床数 24床

看護職員 20 : 1  
【14人】

介護職員 20 : 1  
【5人】

### 【第2病棟】

#### 回復リハ病棟

病床数 47床

看護職員 13 : 1  
【19人】

介護職員 30 : 1  
【10人】

### 【第3病棟】

#### 回復リハ病棟

病床数 59床

看護職員 13 : 1  
【25人】

介護職員 30 : 1  
【13人】

## 【介護】看護部 職員数

看護職 11名 (\*看護 8名、准看 3名)  
介護職 38名 (\*介支 3名、介福 30名、介助 5名)  
リハ職 2名 (\*PT 1名、OT 1名)  
事務職 8名 (\*クラーク 2名、事務 0名、食事 6人)

【介護】看護部スタッフ数 59名

### 【サ高住 ユノトレ】

入居数 全 20室  
介護職員 4人  
食事担当 6人

### 【訪問看護ST】

看護職員 7人  
リハビリ 1人  
事務職 1人

### 【訪問介護事業所】

介護職員 7人

### 【居宅支援事業所】

介護支援 3人

### 【通所リハビリ】

看護職員 4人  
介護職員 34人  
リハビリ 1人  
事務職 1人



## 新入職員研修



## 新入職員研修



## 新入職員研修



### 「急変時の初期対応」

看護師（教育担当）の指導に基づき、急変時の初期対応を全員で経験します。

- ① 職員スタッフの応援と指示出し  
\* スタッフ応援（院内コール）・救急カート・ストレッチャー 等
- ② 脈拍の確認・呼吸の確認
- ③ 心肺蘇生・AED
- ④ （応援スタッフ）医師・看護師と交代

### 「食形態（病院食の体験）」

言語聴覚士（ST）による食形態を体験。患者様がどのような物を食べられ、触感、味、食べる時の態勢、食べさせ方、誤嚥の仕組み等を指導のもと体験します。

- ・ 食事：一口大、みじん、ペースト、ゼリー
- ・ 飲物：水・お茶 \*とろみ（1、1/2、1/4、0）

### 「酸素ボンベの対応」

看護師（教育担当）の指導に基づき、酸素ボンベの酸素の取扱いを体験します。リハビリ中に、酸素量が変わってしまい、正しい酸素量に戻すための、練習。また、酸素マスクをつけて、酸素をがどのように感じるのかを実際に体験。



【院内】 新入職員研修



拘束具の体験 ①

【院内】 新入職員研修



拘束具の体験 ②

【院内】 新入職員研修



オムツの体験

【院内】 新入職員研修



接遇研修

【院内】 新入職員研修



多職種 理解と連携

【院内】 新入職員研修



その他 講義風景



## 「院内勉強会」・「カンファレンス」風景



### 今回ご紹介する部内勉強会 「看護記録について」

講師：職員(看護科長)  
参加人数：20人(看護師)  
勉強会時間：1時間  
勉強会内容：「重症度、医療看護必要度」  
「看護が見える記録」など

※「看護部 教育委員会」主催  
院内定期勉強会での風景

### 今回ご紹介する院内勉強会 「感染症対策について」

講師：外部講師  
参加人数：70人(参加希望制)  
勉強会時間：1時間  
勉強会内容：「ノロウイルス・インフル  
エンザウイルス対策」

【外部講師の紹介】  
菊名記念病院 感染制御実践看護師  
森山さん

### 今回ご紹介するDrカンファ 「患者様の退院に向けて」

対象：多職種(医師・看護・リハ等)  
人数：8人程度  
時間：1時間  
内容：現状・退院に向けて等

※多職種が現状～退院(3ヶ月)に  
向けて、医師・看護師・看護補助・  
リハビリ・薬剤師・管理栄養士等が  
集まり、今後についての情報共有

## 院内 イベント 風景



## 看護の日 イベント風景





## 2. 入職（1年目） \*（医療）回復期リハビリテーション病棟



” 自分が目指す（看護師）は！ ”

**「患者様」からも、  
「スタッフ」からも、  
信頼される チーム医療  
の一員になる事です！**

就活生の方へ

No.1

就職を決める際に「重要視したポイント！」

「職場の雰囲気」や「病院理念」が自分に合っていて、長く続けられる職場に感じられたから

病棟の経験

No.2

今だから感じること！

実習と就活の両立は、本当に大変だったけれど、手を抜かずに自分に合う職場探しをして良かった

### 【 自己紹介 】

職 種	看護師
役 職	一般職
勤務年数	1年目
出身校	済生会 川口看護専門学校
看護経験	1年目
配属先	回復期リハビリテーション病棟

### 【 1日 業務スケジュール 】

配属先		回復期リハビリテーション病棟	
午前	8:00	出勤、情報収集	
	8:30	朝礼、夜勤者からの申し送り	
	9:00	オムツ交換、清拭 等のケア	
	10:00	バイタルサイン測定、処置、検査、経管栄養、報告	
	12:00	昼食配膳、与薬、口腔ケア、排泄介助	
	—	休憩(1h) * 13:00~14:00	
午後	14:00	バイタルサイン測定、記録、処置、経管栄養、報告	
	17:00	夜勤者への申し送り、業務終了(退勤:17:30)	

### 【 週間 業務スケジュール 】

配属先	回復期リハビリテーション病棟
月曜	公休
火曜	フリー業務
水曜	フリー業務(薬品請求等)
木曜	部屋持ち
金曜	夜勤入り
土曜	夜勤明け
日曜	公休
担当	係 : 薬品係、委員会 : 無







No.1 現在の「仕事内容」を教えてください。



- 配属部署
    - ・回復期リハビリテーション病棟（59床）
  - 部屋持ち業務
    - ・バイタル測定、他職との連携、処置 等
  - フリー業務
    - ・摂食機能療法、入浴介助、部屋持ち業務のフォロー
- \*担当： 1室 4名～ 2室 8名を担当



No.4 職場内での教育(先輩指導・部署内勉強会)



看護だけでなく、「医師」や「薬剤師」、「リハビリ（PT・OT・ST）」の方々の行う勉強会があり、とても知識の幅がひろがりやすいです。  
ほとんどが、業務時間内に行われるので、参加しやすいです。



No.2 仕事の”やりがい”・”魅力”を教えてください。



（転院当初）初めは、”車椅子”だったり、”ベット上（寝たきり）”で過ごしていた患者様が、だんだん歩くことが出来るようになったり、自分でトイレに行くことが出来るようになり、「笑顔」で退院していく姿を見られること。



No.5 「今後の目標」を教えてください。



今はまだ、1日1日の患者様の状態を見ていくことで精いっぱいですが、今後はもっとご家族様や患者様の退院後の生活のことまで、見据え、”少しでも力になれるような看護”・”チーム協働”が出来るようになりたいです。



No.3 院内・職場内の「同期との交流」は？



看護部の同期とは、月に1回は一緒に食事をします。仕事で失敗していても同期と話す事で、また、前向きになれます。多職種（リハビリ科）の同期とも時々集まって、秋にはバーベキューをしました。

看護部長  
コメント！

### 新人の育成(教育)について



新人看護職員研修制度に準じた充実のサポート。ゆっくり・じっくり、個々に合わせたフォローアップ、メンバーシップと取り入れ、先輩からの指導を受け、着実に成長できる環境です！

## 2. 入職（看護師 1年目） \*（医療）回復期リハビリテーション病棟



”自分が目指す（職種像）は！”

**”明るく”・”元気”で、  
親しみやすい看護師!!**

**回復期は患者様と長い時間を  
すごせるので、その人にあった  
個性のある関わりをしたいと思います！**

### 就活生の方へ

No.1

就職を決める際に「重要視したポイント！」

働きやすさです！子供を産んでも、ずっと働き続けられる環境（福利厚生）があり、「ワークライフバランス」が保たれているところです。

### 学生時代の経験

No.2

今だから感じること！

学生の頃の勉強の重要さです。  
学生の頃に学んだこと「1つ1つが」今の職場で役立っています！

### 【 自己紹介 】

職 種 : 看護師

役 職 : 一般職

勤務年数 : 1年目

出身校 : 横浜中央看護専門学校

看護経験 : 1年目

配 属 先 : 回復期リハビリテーション病棟

### 【 1日 業務スケジュール 】

配属先	回復期リハビリテーション病棟	
午前	8:20	出勤
	8:30	朝礼、夜勤者からの申し送り
	9:00	オムツ交換、清拭、更衣 等のケア
	10:00	バイタルサイン測定、状態観察、処置 等
	12:00	昼食介助、与薬、口腔ケア、排泄介助
	—	昼食(1h) * 13:00~14:00
午後	14:00	バイタルサイン測定、処置、記録、看護計画評価
	17:00	夜勤者への申し送り、業務終了(退勤:17:30)



### 【 週間 業務スケジュール 】

配属先	回復期リハビリテーション病棟	
月曜	部屋持ち	
火曜	夜勤入り	
水曜	夜勤明け * 物品請求	
木曜	公休	
金曜	公休	
土曜	フリー業務	<b>【月間スケジュール】</b> 第1週 FIM評価 第1週 RH計画書の記入
日曜	部屋持ち	
担当	係 : 物品係、委員会	無



No.1 現在の仕事内容を教えてください。



- 配属部署
  - ・ 回復期リハビリテーション病棟（59床）
- 部屋持ち業務
  - ・ バイタルサイン測定、状態観察、処置
- フリー業務
  - ・ 入浴介助、物品点検、薬管理、摂食機能療法



No.4 新入職員研修(入職式・全体研修・部門別研修)



研修を通して、多職種の仕事内容もわかり、関わりを持ってました。多職種への”連絡”や”相談”も行いやすくなりました。同期との関わりも持てました。

【AMG新入職員研修会】 \* AMG = 上尾中央医科グループ  
当グループの新入職員研修会では、埼玉県の大宮駅周辺にてホテルでの宿泊を行いながらの入職式・研修会が行われます。毎年グループ全体で、新入職員1,000名程度が参加。その後、病院で、全体・職種別の研修を行います。



No.2 仕事で”やりがい”・”魅力”を教えてください。



少しずつ出来る仕事が増え、患者様と日々関わるなかで、”患者様が笑顔だったり”・”ありがとう”など、お礼を言われると、「看護師の仕事をして良かった」と感じます。  
歩けなかった患者様が歩いて退院していく姿は、回復期に魅力を感じます。



No.5 今後の目標を教えてください。



看護師として働き始めてから、もうすぐ1年がたちます。春からは看護師2年目になるので、出来ることをどんどん増やし、自立して仕事出来るようになりたいです。  
チームの一員として「報告」・「連絡」・「相談」をしっかり行いたいと思います。



No.3 院内・職場内の同期との交流は？



同期と一緒に研修や勉強会に参加したり、日々働くなかで、たくさん関わりを持てます。  
看護職だけでなく、リハビリ科などの関わりもあり、相談など、多職種との連携も取れています。



看護部長  
コメント!

### 新人の育成(教育)について

新人看護職員研修制度に準じた充実のサポート。ゆっくり・じっくり、個々に合わせたフォローアップ、メンバーシップと取り入れ、先輩からの指導を受け、着実に成長できる環境です!





## 2. 入職（2年目） \*新卒(常勤)（医療）回復期リハビリテーション病棟



” こんな職場だから楽しい！ ”

**スタッフ間での  
「コミュニケーション」が多く  
明るい雰囲気の中で  
仕事をする事が出来る！**

### 就活生の方へ

No.1

入職を決めたポイント！

周囲に”通所リハビリ”や”訪問看護”の施設などがあり、医療から福祉（介護）まで、幅広く地域に根ざした環境（病院）だったから。

### 学生時代の経験

No.2

就活時に活用したツール！

学校内においてあるパンフレット（各病院）や病院のホームページ

### 【 自己紹介 】

職 種	看護師
役 職	一般職
勤務年数	2年目
出身校	上尾中央看護専門学校
看護経験	2年目
配 属 先	回復期リハビリテーション病棟

### 【 1日 業務スケジュール 】

配属先		回復期リハビリテーション病棟
午前	8:20	出勤
	8:30	朝礼、夜勤者からの申し送り
	9:00	オムツ交換、清拭、更衣 等のケア
	10:00	バイタルサイン測定、状態観察・記録、処置
	12:00	食事配膳・下膳、与薬、口腔ケア、排泄介助
	—	昼食(1h) * 13:00~14:00
午後	14:00	(適宜患者様)バイタルサイン再検、オムツ交換
	17:00	N.C対応、記録、食事介助、夜勤者への申し送り、業務終了(退勤:17:30)



### 【 週間 スケジュール 】

業務	回復期リハビリテーション病棟
月曜	部屋持ち
火曜	夜勤入り
水曜	夜勤明け
木曜	公休
金曜	フリー業務
土曜	フリー業務
日曜	公休

### 【 月間 スケジュール 】

業務	回復期リハビリテーション病棟
第1週	FIM作成、体重測定
第2週	(適宜患者様) ENT サマリー作成 リハビリカンファ
第3週	
第4週	
第5週	
備考	
備考	

担当 係 : 各部屋担当、委員会 : 無



No.1 現在の仕事内容を教えてください。



- 配属部署
  - ・ 回復期リハビリテーション病棟（47床）
- メンバー業務
  - ・ バイタルサイン測定、処置（褥瘡、傷、疼痛、掻痒部）
  - ・ 記録（上記業務の実施記録）



No.4 教育体制（指導・勉強）は？



毎月、何かの勉強会が行われています。  
分からない業務などは”先輩の看護師の指導”を受けるか、ナーシングスキルなどの”動画教材”を自宅PCなどからも活用出来る環境がある。



No.2 病棟（回り・療養）での患者様への取り組みは？



出来るだけ患者様に”不安”や”苦痛”を感じさせないように、「言葉遣い」や「接し方」などを意識し、可能な限り患者様のご要望には応えるように心掛けています。



No.5 これからやりたい仕事・勉強（資格取得）は？



これからの業務では、”チームメンバー”から、”チームリーダー”として、医師とのやりとり等のリーダー業務や、入院を取る業務など、経験して行きたいです。



No.3 仕事の”やりがい”・”魅力”を教えてください。



看護師として、（患者様）人に関わる職に就き、看護師の領分では解決出来ない事を患者様に希望された時でも、”全て無理”だと否定的に返答（対応）するのではなく、出来ることを”考え”、少しでも希望に添えるような返答をすることで、患者様に喜んでもらえる看護をすることに”やりがい”・”魅力”を感じます。

看護部長  
コメント！

入職 2年目の育成（教育）について



キャリアラダーシステムに基づいた研修計画をもとに「出来る看護をより多く」をモットーに2年目も手厚いサポートで支援しています。  
\*特に ”看護記録” に力を入れています！

「こんな職場だから **楽しい!**」

スタッフ間での  
「**コミュニケーション**」が  
多く**明るい雰囲気**の中で  
仕事をする事が出来る!







地域の幸福な生活を応援すべく「自立と予防」を  
二本柱に掲げて 医療・福祉の充実を目指します！



## 4. 入職（年目） ※新卒(常勤) (医療)回復期リハビリテーション病棟



” こんな職場だから楽しい！ ”

**皆さん”明るく”  
いつも”笑顔”で  
仕事をしていて、「報告」・  
「連絡」・「相談」がしやすく、  
楽しく仕事をしています！**

就活生の方へ

入職を決めたポイント！

「入院～退院・在宅」まで、地域とつながっていることが、魅力で入職を決めました。

就活生の方へ


今だから感じること！

自分が希望している「在宅」のイメージが持ちやすく、この職場を選んで良かったと感じています。

### 【 自己紹介 】

職 種	看護師
役 職	一般職
勤務年数	2年目
出身校	上尾中央看護専門学校
看護経験	2年目
配属先	回復期リハビリテーション病棟

### 【 1日 業務スケジュール 】

配属先		回復期リハビリテーション病棟
午前	8:20	出勤
	8:30	朝礼、夜勤者からの申し送り
	9:00	オムツ交換、清拭、更衣 等のケア 
	10:00	午前 ラウンド、バイタルサイン測定、リーダー報告
	12:00	食事配膳・下膳、与薬、口腔ケア、排泄介助
	—	昼食(1h) * 13:00～14:00
午後	14:00	午後 ラウンド
	16:00	リーダーへ申し送り
	17:30	業務終了(退勤)

### 【 週間 スケジュール 】

業務	回復期リハビリテーション病棟
月曜	夜勤明け
火曜	公休
水曜	部屋持ち
木曜	フリー業務(薬品請求)
金曜	フリー業務(入浴介助)
土曜	公休
日曜	夜勤入り

### 【 年間 スケジュール 】

業務	回復期リハビリテーション病棟
4・5	勉強会 グループ内勉強会
6・7	勉強会
8・9	グループ外勉強会(研修) 学会
10・11	勉強会
12・1	勉強会
2・3	看護協会勉強会 学会
備考	

担当 係：薬品係、厚生部、委員会：サービス向上委員会



No.1 現在の業務内容を教えてください。



- 配属部署
  - ・ 回復期リハビリテーション病棟（59床）
- 業務内容
  - ・ チームのメンバーとしての業務
  - ・ バイタルサイン測定、点滴の管理
  - ・ その人に合わせた看護計画に基づく観察とリーダー報告



No.4 教育体制(指導・勉強)は？



定期的に「薬剤」や「抑制」などの勉強会、「事例検討会」や「医師からの勉強会」など、様々な勉強会の場があります。



No.2 病棟(回復リハ・療養)での患者様への取り組みは？



患者様が安心・安全にリハビリが出来るように環境を整えたり、異常があった場合に直ぐ気が付くことが出来るように担当していない患者様とも会話し、コミュニケーションをとるようにしています。



No.5 これからやりたい仕事・勉強(資格取得)は？



専門学校の際に、訪問看護を実習させて頂いて興味を持ち、今、退院へ向けて看護師としてかかわる中で、在宅への「興味」や「関心」がより深まりました。いずれは在宅に関わる仕事、訪問看護師として働きたいと考えています。さがみリハビリテーション病院では、在宅の看護に携わる通所・訪問看護もあるので、多くの事を学びたいと思います。



No.3 仕事の”悩んだこと”・”苦労話”を教えてください。



ADL自立の患者様に「手伝って」と言われると、どうしても手助けしてしまうこと。その患者様のためにならないと分かっているながらも「できない」と言われると手伝ってしまうので、上司に相談しています。

看護部長  
コメント！

入職 2年目の育成(教育)について



キャリアラダーシステムに基づいた研修計画をもとに「出来る看護をより多く」をモットーに2年目も手厚いサポートで支援しています。  
\*特に”看護記録”に力を入れています！





「こんな職場だから **楽しい!**」

皆さん”**明るく**”  
いつも”**笑顔**”で  
仕事をしていて、  
「**報告**」・「**連絡**」・  
「**相談**」がしやすく、  
楽しく仕事をして  
います!



「私が **看護師** を目指した理由」

小児喘息があり、入院治療をしていた際に、遊びたい気持ちに寄り添ってくれた看護師と、祖父母や母の入院時に、丁寧に接してくれた看護師に憧れ、母から「あなたは看護師になれる。なったほうがいい」と背中を押され、看護師を目指しました。



## 【公認】 バレーボール



上尾中央医科グループ主催  
Aブロック 2年連続優勝



病院協会主催  
神奈川県大会 2年連続表彰

## 【公認】 フットサル



上尾中央医科グループ主催  
フットサル大会 表彰



地域大会  
フットサル大会 優勝



## 実業団の紹介

【女子】 バレーボール  
V・プレミアリーグ

## 上尾メディックス

グループには実業団チームがあります  
観戦無料 交通費支給 応援手当支給！  
ご家族・お友達には、無料チケットを  
お渡ししていますので、みんなで応援！

## 【交友】 サークル

硬式テニス  
バスケット  
野球

SMC (トレーニング)

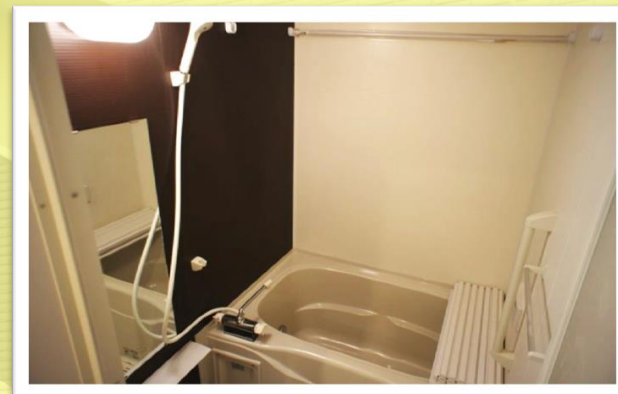
など



# 職員寮(単身者用)



快適環境  
から始める  
新生活！







**保育室**の  
ご利用が出来ます！  
\*常勤・パートでも

## 病院見学

### (日程)

3月 第2・第4 土曜 10時～  
4月 第2・第3 土曜 10時～  
5月 第3・第4 土曜 10時～  
6月 第2・第4 土曜 10時～  
7月 第2・第4 土曜 10時～  
8月 第1・第4 土曜 10時～  
9月 第2・第5 土曜 10時～  
10月 第2・第4 土曜 10時～

\*上記以外での日程をご希望される  
場合には、ご相談ください。

### (内容) \*定員数：2名

- 病院見学 (病院、通所、他施設 等)
- 看護見学 (看護業務 等)
- 多部署見学 (音楽療法・リハビリ 等)

※ 見学会場：病棟・通所リハ 等

※ 見学時間：1時間 程度

※ 持 参：筆記用具

## インターンシップ

### (日程)

3月 10日 (土) ・ 24日 (土)  
4月 14日 (土) ・ 21日 (土)  
5月 19日 (土) ・ 26日 (土)  
6月 9日 (土) ・ 23日 (土)  
7月 14日 (土) ・ 28日 (土)  
8月 4日 (土) ・ 25日 (土)  
9月 8日 (土) ・ 29日 (土)  
10月 13日 (土) ・ 27日 (土)

\*上記以外での日程をご希望される  
場合には、ご相談ください。

### (内容) \*定員数：4名

- 病院見学 (病院、通所、他施設 等)
- 看護見学 (看護業務 等)
- 他部署見学 (音楽療法・リハビリ 等)

※ 見学会場：病棟・通所リハ 等

※ 見学時間：2時間 程度

※ 持 参：実習着、スニーカー 等



## 選考試験

### (日程)

- 7月 第2・第4 土曜 10時～
- 8月 第2・第4 土曜 10時～
- 9月 第2・第4 土曜 10時～
- 10月 第2・第4 土曜 10時～
- 11月 第2・第4 土曜 10時～
- 12月 第2・第4 土曜 10時～
- 1月 第2・第4 土曜 10時～
- 2月 第2・第4 土曜 10時～

選考試験日の1週間前までに  
郵送資料をお送りください。

### (内容)

- ① 面接
- ② 適性検査
- ③ 作文 (800文字)

※ 使用時間：2時間30分

※ 持参品：筆記用具

※ 詳細事項：個別にて対応

## お問い合わせ先

### (企業説明)

- ・場所：神奈川県相模原市
- ・病院：130床 (回復・療養)
  - \* (医療) 病院
  - \* (介護) 通所・居宅・訪問 等

### (企業アピール point！)

- ・しっかりと学べる環境！
- ・年間休日 120日！+ 有給
- ・保育室 完備！ (1歳～12歳まで)

※ 17,000人を超える職員数の  
グループ病院だから出来る  
「教育支援」・「職員支援」  
病院見学にお越しください！

### (お問合せ先)

TEL：042-773-3213

担当：看護部 水上、島

総務課 橋本

住所：〒252-0254